

Pays de la Loire. Quand le sport devient un outil pour recruter

Face à la pénurie de main-d'œuvre, les groupements d'employeurs de la région misent sur des ateliers sport pour recruter différemment. Après un test réussi en Mayenne, l'expérience va être étendue.



En novembre 2021, deux groupements d'employeurs de Mayenne ont organisé une séance de boxe pour attirer et recruter des demandeurs d'emploi | PHOTO GEIQ PDL

Presse Océan X.B.

Publié le 20/10/2022 à 11h00

C'était en novembre 2021, à Laval. Deux groupements d'employeurs de Mayenne ont eu l'idée d'organiser avec Pôle emploi un atelier un peu particulier, autour d'une séance de boxe. L'idée : attirer par ce biais un public éloigné de l'emploi, pas ou peu qualifié, et en profiter pour lui présenter des métiers qui recrutent.

« Beaucoup de valeurs du sport sont transférables dans le travail »

Ce jour-là, 32 candidats se sont présentés, 12 ont passé des entretiens et 4 ont décroché un job. Un bilan bien supérieur à ceux des deux informations collectives organisées précédemment : seuls 3 candidats s'étaient présentés et aucun n'avait été recruté.

« **Cela montre que le sport peut être un excellent tremplin vers le monde du travail** », souligne Christophe Morin, président du comité régional des Geiq (groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification) des Pays de la Loire.



Christophe Morin, président du comité des Geiq Pays de la Loire, et Gael Rannou, délégué régional | PHOTO PO-XB

Fort de cette première expérience réussie, le comité, qui regroupe seize Geiq, souhaite étendre ce dispositif à toute la région. « **Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre dans de nombreux secteurs, toute idée nouvelle est bonne à prendre pour favoriser les recrutements** ».

Et le sport constitue « **un excellent vecteur de communication pour toucher des publics éloignés de l'emploi, leur expliquer les métiers et juger de leurs capacités à s'intégrer dans le monde du travail** », résume explique Gaël Rannou, délégué régional du comité des Geiq.

Respect des consignes, comportement au sein d'un collectif, engagement : « **Beaucoup de valeurs qui s'appliquent dans le sport sont transférables dans le travail** ». Sans compter que les ateliers organisés autour d'une pratique sportive aident à briser les craintes de certains demandeurs d'emploi de rencontrer des recruteurs.

Un atelier sport par département

Le comité régional des Geiq a donc en projet d'organiser un atelier sport par département en mars 2023. Pour l'heure, le choix des disciplines n'est pas encore arrêté, ni les dates, ni les lieux retenus.

Des contacts vont être pris avec les comités départementaux olympiques, les fédérations et les clubs sportifs pour les informer du projet et voir comment ils pourraient s'y associer.

Les Geiq, un outil d'insertion

Les Pays de la Loire comptent 16 Geiq regroupant 695 entreprises dans divers secteurs : BTP, agriculture, environnement, propreté, santé-social, transports... En 2021, ils ont géré près de 1 200 contrats de professionnalisation ou d'apprentissage, dont près de 90 % avec des publics prioritaires : bénéficiaires de minima sociaux, jeunes de moins de 26 ans sans qualification, chômeurs de longue durée, etc. À l'issue de leur formation, 656 salariés ont été embauchés.